

19.3.2020

## Siviilipalvelusvelvollisten työpalvelun järjestäminen poikkeusolojen aikana

Siviilipalveluskeskus vastaa siviilipalveluksen toimeenpanosta mm. määräämällä siviilipalvelusvelvolliset työpalvelukseen työpalvelupaikoiksi hyväksytyihin palveluspaikkoihin. Suomessa on noin 2500 voimassaolevaa palveluspaikkasopimusta.

Siviilipalvelusvelvollinen ei ole työ- eikä virkasuhteessa siviilipalveluspaikkaan, vaan hän on suorittamassa maanpuolustusvelvollisuuttaan. Mahdollinen työpaikkojen henkilöstön lomautus ei koske velvollista vaan palveluspaikan tulee osoittaa velvolliselle muita tehtäviä, joko palveluspaikalla tai etätyöskentelyn mahdollisuudet huomioiden. Palveluspaikka ei voi omalla ilmoituksellaan keskeyttää velvollisen palvelusta.

Tällä hetkellä Suomessa siviilipalvelustaan suorittamassa on noin 950 siviilipalvelusvelvollista ja suuri osa heistä suorittaa palvelustaan kuntasektorilla, kaupunkien ja kuntien eri tehtävissä.

### Kuntasektorilla palveluksessa olevat velvolliset

Kuntasektorin palveluspaikat voivat ohjata siviilipalvelusvelvollisen palvelustehtävät kunnan tai kaupungin sisällä niihin paikkoihin tai yksiköihin, joissa velvollisen osaamisesta ja työpanoksesta on eniten hyötyä. Tiedossa on, että esim. varhaiskasvatuksen palveluista siirtyy runsaasti terveydenhuollon ammattilaisia tekemään terveydenhuollon välttämättömiä tehtäviä, jolloin siviilipalvelusvelvollisten osaamista olisi varmasti hyödynnettävissä kuntien varhaiskasvatuksessa. Siviilipalveluskeskus kehottaa kuntia ja kaupungeja kohdentamaan siviilipalvelusvelvollisen työtehtävät tarkoituksenmukaisesti ja jos mahdollista, luomaan uusia tarpeellisia tehtäviä esim. kotihoitoon tai ruokalahetysten toimittamiseen. Jos velvolliselle maksettavan päivärahan ja muiden etuuksien maksaja pysyy samana, palveluspaikan muutoksista ei ole tarvetta ilmoittaa Siviilipalveluskeskukseen.

### Yhdistyksissä, järjestöissä, säätiöissä, seurakunnissa ja muissa julkisen sektorin palveluspaikoissa palveluksessa olevat velvolliset

Mikäli muissa julkisen sektorin palveluspaikoissa palveluksessa oleville siviilipalvelusvelvollisille ei näissä poikkeusoloissa ole osoiteta palvelustehtäviä tulee palveluspaikan, yhteistyössä velvollisen kanssa, olla yhteydessä velvollisen tai palveluspaikan kotikuntaan ja tarjota siviilipalvelusvelvollisen työpanosta kunnan/kaupungin tehtäviin. Tällaisissa tilanteissa Siviilipalveluskeskus tekee palveluspaikan esityksestä siviilipalveluslain 16§ mukaisen palveluspaikan siirron. Palveluspaikan muutoksista ilmoitetaan Siviilipalveluskeskukseen, keskuksen verkkosivuilta [www.siviilipalveluskeskus.fi](http://www.siviilipalveluskeskus.fi) löytyvän ohjeistuksen mukaan.

Siviilipalvelusvelvollinen jatkaa palveluksen suorittamista uudessa palveluspaikassa. Palveluspaikan siirto voidaan toteuttaa myös määräaikaisena. Uusi palveluspaikka vastaa velvollisesta tulevasta lakisääteisistä velvoitteista.

Siviilipalveluskeskus voi palveluksen asianmukaisen suorittamisen turvaamiseksi tai merkittävän yleisen edun niin vaatiessa päättää siviilipalveluspaikan siirrosta myös omasta aloitteestaan. Mahdollisten siviilipalveluksen järjestämisestä aiheutuvien ennakoimattomien kustannusten korvaamisessa menetellään siviilipalveluslain 57§ mukaisesti.

Tilanteessa, jossa siviilipalvelusvelvollinen haluaa itse hakeutua henkilökohtaiselle syylomalle, tulee palveluspaikan harkita loman mahdollisuus, palveluspaikan käytäntöjen mukaisesti. Palveluspaikka ei saa yksipuolisesti määrätä velvollista hakemaan HSL-tai HL-lomaa.

19.3.2020

Siviilipalveluskeskus